

**ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ**  
**к коллективному договору**  
**муниципального бюджетного дошкольного**  
**образовательного учреждения г.Мурманска**  
**№ 140**  
**на 2021-2023 гг.**

(Регистрационный № 25/2021 от 10.02.2021 г.)

**От работодателя:**

Заведующая МБДОУ № 140

Е.А.Калинникова

\_\_\_\_\_

м.п.

09 ноября 2021 г.

**От работников:**

Председатель первичной  
профсоюзной организации

И.В.Тотчасова

\_\_\_\_\_

м.п.

Изменения и дополнения прошли уведомительную регистрацию в Министерстве труда и социального развития Мурманской области

к регистрационному № 25/2021 от 10.02.2021 г.

## **1. Пункт 5.8.2. Коллективного договора изложить в следующей редакции:**

«Предоставлять работникам отпуск без сохранения заработной платы в следующих случаях:

- при рождении ребенка в семье до 5 календарных дней;
- для сопровождения детей младшего школьного возраста в школу 1 календарный день;
- в связи с переездом на новое место жительства – 1 календарный день;
- для проводов детей в армию 3 календарных дня;
- в случае регистрации брака работника (детей работника) до 5 календарных дней;
- в случаях смерти близких родственников до 5 календарных дней;
- работающим пенсионерам по старости до 14 календарных дней;
- родителям и женам (мужьям) военнослужащих, сотрудников органов внутренних дел, федеральной противопожарной службы, таможенных органов, сотрудников учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, органов принудительного исполнения, погибших или умерших вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при исполнении обязанностей военной службы (службы), либо вследствие заболевания, связанного с прохождением военной службы (службы), - до 14 календарных дней в году;
- работающим инвалидам - до 60 календарных дней;
- при отсутствии в течение рабочего года дней нетрудоспособности – 5 календарных дней;
- женщинам, имеющим 2 и более детей в возрасте до 14 лет, а также детей-инвалидов в возрасте до 18 лет – 14 календарных дней».

## **2. Пункт 6.5. изложить в следующей редакции:**

«6.5. Заработная плата исчисляется в соответствии с действующей системой оплаты труда и согласно Постановлению администрации города Мурманска от 04.07.2013 N 1698 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников муниципальных учреждений, подведомственных комитету по образованию администрации города Мурманска» включает в себя:

- оплату труда исходя из должностных окладов, установленных в соответствии с Положением об оплате труда работников муниципальных учреждений, реализующих программы дошкольного образования г. Мурманска;
- доплаты за выполнение работ, связанных с образовательным процессом и не входящих в круг основных обязанностей работника, т.е. надбавки стимулирующего характера на основании Положения о надбавках стимулирующего характера, которое согласуется с профкомом;
- доплаты за условия труда, отклоняющиеся от нормальных условий труда (20% должностного оклада);
- выплаты, обусловленные районным регулированием оплаты труда, и процентные надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, и других районах с тяжелыми природно-климатическими условиями;
- доплаты всем работникам, работающим в ночную смену. За каждый час работы в ночное время доплата в размере 35% часовой тарифной ставки. Ночным считается время с 22 до 6 часов (ст. 96 ТК РФ);
- ежегодная материальная помощь педагогическим работникам в размере 100%

- должностного оклада;
- ежегодная разовая материальная помощь медицинским работникам в размере 40% должностного оклада, 60 % должностного оклада к очередному отпуску;
- в целях социальной защиты молодых специалистов установлена 20 % надбавка к окладу ежемесячно в течение 3 лет и выплата единовременного пособия в размере 6 должностных окладов.
- доплаты работникам за работу с вредными условиями труда до 12% основного оклада:  
поварам, шеф-повару, заведующей продуктовым складом - 4 %  
по результатам отчета от 31.12.2014 г. «О проведении специальной оценки условий труда в МБДОУ г. Мурманска № 140»;
- в соответствии с Решением Совета депутатов г. Мурманска от 29 мая 2020 года N 11- 8 143 «О гарантиях и компенсациях, правовое регулирование которых отнесено к полномочиям органов местного самоуправления, для лиц, работающих и проживающих в районах Крайнего Севера, и о признании утратившими силу отдельных решений Мурманского городского Совета и Совета депутатов города Мурманска» работникам в возрасте до 35 лет процентная надбавка к заработной плате устанавливается в полном размере с первого дня трудоустройства.

**3. Раздел V11 Коллективного договора «Гарантии и компенсации» изложить в следующей редакции:**

7. Стороны договорились, что работодатель:

7.1. Ведет учет работников, нуждающихся в улучшении жилищных условий.

7.2. Ходатайствует перед органом местного самоуправления о предоставлении жилья нуждающимся работникам и выделении ссуд на его приобретение (строительство).

7.3. Обеспечивает предоставление работникам, имеющим детей дошкольного возраста, места в дошкольных учреждениях.

7.4. Организует в учреждении общественное питание (комнаты для приема пищи).

7.5. Осуществляет выплаты педагогическому работнику при увольнении, в связи с выходом на пенсию по старости (при стаже педагогической работы двадцать пять лет и более) и по инвалидности (независимо от стажа работы) единовременного пособия в размере трех должностных окладов.

7.6. Обеспечивает предоставление гарантий и компенсаций работникам, работающим в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях (ст. 313 - 327 ТК РФ), в том числе оплачивает за счет экономии фонда оплаты труда и внебюджетных средств стоимость проезда по территории Российской Федерации для медицинских консультаций при наличии медицинского заключения, если соответствующие консультации или лечение не могут быть предоставлены по месту проживания (ст. 323 ТК РФ).

7.7. Обеспечивает предоставление гарантий и компенсаций, предусмотренных в главе 41 Трудового Кодекса РФ «Особенности регулирования труда женщин, лиц с семейными обязанностями» (ст. 255-264 ТК РФ).

**4. Пункт 11.7 изложить в следующей редакции:**

«Настоящий коллективный договор действует в течение 3 лет с 01.03.2021 г.»

**5. Изменения вступают в силу с 09.11.2021 г.**